



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА КОРОЛЁВ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ

141070, г. Королёв, Октябрьская ул., д. 8А, Московской области,
Тел./факс: (495) 516-88-17

«Дорожная карта»

**отдела дошкольного образования Комитета образования
Администрации городского округа Королёв Московской области
План мероприятий образовательной организации, направленный на
повышение эффективности и качества образовательных услуг**

I. Основные направления:

1. Повышение эффективности управления в системе образования ДОО:
 - разработка и внедрение системы мониторинга качества образовательного процесса;
 - взаимодействие ДОО с другими образовательными учреждениями для развития мобильности в сфере образования, совершенствования информационного обмена и создания единого информационного образовательного пространства;
 - совершенствование системы управления ДОО образовательным процессом на основе эффективного использования информационно-коммуникационных технологий в рамках единого образовательного пространства.
2. Развитие кадрового потенциала:
 - повышение уровня профессиональной компетентности педагогических работников ДОО через курсы повышения квалификации, дистанционные курсы, самообразование;
 - культивирование интереса к новшествам, инициирование нового в системе образования, мотивирование на активную научно-публицистическую деятельность, участие в профессиональных конкурсах;
 - оказание методической помощи и поддержки педагогическим кадрам в подготовке образовательного процесса.
3. Совершенствование финансово-хозяйственной и материально-технической деятельности:
 - использование производственного потенциала ДОО для развития образовательной и хозяйственной деятельности;
 - создание и совершенствование комфортной среды для работы педагогического состава ДОО и воспитанников;
 - модернизация и аттестация рабочих мест педагогов.
4. Совершенствование воспитательной системы ДОО:
 - создание условий и организация деятельности для формирования здоровьесберегающего пространства.
 - Информатизация и компьютеризация образовательного пространства ДОО и системы управления:

- развитие информационно-технологической инфраструктуры системы образования ДООУ;
 - повышение эффективности использования новых информационных, интерактивных технологий в образовательном процессе;
 - развитие подготовки (обучения) педагогических и административных работников ДООУ в сфере ИКТ.
6. Совершенствование содержания образования и технологий, развитие системы обеспечения качества образовательных услуг:
- подготовка специалистов, способных к образованию и самообразованию, профессиональному росту в условиях информатизации общества и развития новых технологий в современных социально-экономических условиях;
 - обновление и приведение в соответствии с требованиями ФГОС;
 - модернизация и разработка программ и технологий образования с учетом нового поколения ФГОС, профессиональных стандартов и международных стандартов качества, профиля подготовки, контингента обучающихся и тенденций развития техники и технологий.
7. Развитие системы дополнительного образования:
- обновление программного содержания, методологий и соответствующей среды обучения. Реализация принципов непрерывного образования;
 - создание условий для удовлетворения потребностей общества в повышении уровня профессионализма работников всех категорий;
- II. **Ожидаемые результаты:**
- Улучшение качества воспитания и образования и переход на новый уровень образовательного процесса.
 - Увеличение доли педагогов, участвующих в конкурсах профессиональной направленности.
 - Формирование стабильного, творческого педагогического коллектива и стимулирование его инновационной активности.
 - Прохождение педагогическими работниками ДООУ курсов повышения квалификации по актуальным проблемам образования и социально-экономического развития современного общества.
 - Создание инновационной системы профессиональной подготовки и переподготовки педагогических кадров, стабильно обеспечивающей успешную подготовку выпускников школы, их социализацию в обществе и на рынке труда.
 - Реализация плана повышения квалификации в школе, способствующего органическому единству прикладных и методологических знаний педагогов, составляющих основу профессиональной культуры.
 - Создание условий для повышения качества подготовки квалифицированных специалистов в соответствии с перспективными требованиями социально-экономического развития Московской области.
 - Разработка и внедрение программ и технологий образования с учетом нового поколения ФГОС ДООУ, профессиональных стандартов и международных стандартов качества, профиля подготовки и тенденций развития техники и технологий.

- Эффективная и безопасная деятельность всех участников образовательного процесса в условиях, соответствующих требованиям стандартов безопасности.
- Модернизация действующих и создание новых кабинетов, оснащенных компьютерной техникой и выходом в интернет для реализации образовательных программ.
- Модернизация автоматизированных рабочих мест всех участников образовательного процесса.
- Создание безопасных условий для реализации образовательного процесса в ДОУ. Пополнение библиотечного фонда в соответствии с лицензионными требованиями.
- Достижение необходимого уровня оснащенности ДОУ современной компьютерной техникой.
- Развитие творческих способностей воспитанников.
- Формирование основ культуры здоровья всех участников образовательных отношений. Активное вовлечение в жизнь ДОУ родительской общаественности, способствующее формированию гордости за свое образовательное учреждение.
- Разработка и внедрение в учебный процесс современных электронных средств сопровождения образовательного процесса, а также их интеграция с традиционными средствами обучения.
- Создание единой информационной системы электронной библиотеки учебных и методических материалов.
- Повышение квалификации сотрудников по программам дополнительного профессионального образования.

III. Числовые (количественные) показатели и характеристики изменений:

	Единицы измерения
	2021 год
	2020 год
	2021 год
	Чел.
	%
Численность контингента	
	Чел.
	10500
	11500
	12500
Численность обучающихся на одного сотрудника ДОУ	
	Чел.
	7,5
	8,5
	9,5

IV. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере образования

Реализация мероприятий

Мероприятия

**Ответственные
Сроки реализации
Показатели**

Повышение эффективности управления в системе профессионального образования

Развитие методического и информационного обеспечения в соответствии с требованиями ФГОС ДО

Руководители ДОУ

Заместители заведующих по ВМР

ежегодно

Наличие методического и информационного обеспечения, внедрение эффективного контракта 100%

Внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками, реализующих программы образования

Руководители ДОУ

Заместители заведующих по ВМР

2019, 2020

Разработка локальных актов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта

Руководители ДОУ

Заместители заведующих по ВМР

Заместители заведующих по АХР

2019, 2020

Осуществление мониторинга удовлетворенности участников образовательного процесса системой управления ДОУ

Заместители заведующих по ВМР

ежегодно

Контроль и регулирование численности воспитанников в расчете на одного педагогического работника

Заместители заведующих по ВМР

ежегодно

Развитие кадрового потенциала

Разработка и внедрение системы оценки учебно-методической работы педагогов

Заместители заведующих по ВМР

ежегодно

Перспективный план аттестации и повышения квалификации педагогов портфолио педагогов, организация тренингов и семинаров

Разработка перспективного плана аттестации и повышения квалификации педагогов

Участие в подготовке к аттестации педагогических работников (создание портфолио профессиональной деятельности педагогического работника), проведение мониторинга, методических семинаров
Организация тренингов, семинаров с целью повышения их профессиональной грамотности, публикации по результатам инновационной деятельности

Совершенствование воспитательной и образовательной системы ДОУ

Совершенствование системы ДОУ самоуправления
Заместители заведующих по ВМР

ежегодно

Самоуправление ДОУ, его совершенствование, участие в конкурсах, фестивалях, смотрах по основным направлениям воспитательной работы
Повышение активности сотрудников в спортивных и массовых мероприятиях
Стимулирование активного участия педагогов в реализации концепции воспитательной и образовательной работы ДОУ

Информатизация и компьютеризация образовательного пространства ДОУ и системы управления

Приобретение программных средств для поддержки и сопровождения различных направлений деятельности. В соответствии с возникающими потребностями и запросами педагогов

Заместители заведующих по ВМР

Заместители заведующих по АХР

ежегодно

Наличие программных средств и стендов

Приобретение лицензионных программных средств

Приобретение лабораторных стендов для поддержки практических занятий дисциплин, связанных с информационной безопасностью

Совершенствование содержания образования и технологий, развитие системы обеспечения качества образовательных услуг

Корректировка учебных планов в соответствии с требованиями ФГОС ДО

Заместители заведующих по ВМР

ежегодно

Скорректированные учебные планы, внедрение современных образовательных технологий, осуществление мониторинга реализации ФГОС ДО, организация работы по развитию различных форм образовательной деятельности

Совершенствование образовательных технологий с учетом внедрения ФГОС ДО. Проведение методических семинаров

Заместители заведующих по ВМР

ежегодно

Мониторинг реализации ФГОС ДО

- по повышению качества содержания образовательной деятельности в дошкольных образовательных организациях (социально-коммуникативное развитие, познавательное развитие, речевое развитие, художественно-эстетическое развитие, физическое развитие);

- по повышению качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях (кадровые условия, развивающая предметно-пространственная среда, психолого-педагогические условия);
- по взаимодействию с семьей (участие семьи в образовательной деятельности, удовлетворенность семьи образовательными услугами, индивидуальная поддержка развития детей в семье);
- по обеспечению здоровья, безопасности и качеству услуг по присмотру и уходу;
- по повышению качества управления в дошкольных образовательных организациях.

Заместители заведующих по ВМР

ежегодно

Введение единой формы отчетности соответствующей требованиям ФГОС ДО
Заместители заведующих по ВМР

ежегодно

Организация работы по развитию различных форм образовательной деятельности (конкурсы профессионального мастерства, выставки, семинары)
Заместители заведующих по ВМР

ежегодно

Участие в ярмарках вакансий, тематических выставках

Начальник отдела дошкольного образования

Комитета образования



О.А. Холкина